

[Bekijk deze mail in uw browser](#)



Nieuwsbrief - Nummer 24 - April 2019



Minstens vijftig statushouders extra vinden dit jaar vast werk

Dit is Masho uit Eritrea. Hij woont in Rilland en heeft sinds maart een baan bij GroenRijk in Middelburg. Die baan heeft hij gevonden door bemiddeling van de projectgroep 'Reimerswork' en de jobhunter van WSP Oosterschelderegio. Deze jobhunter heeft samen met twee collega's dit jaar de taak om minstens vijftig statushouders extra naar betaald werk en/of opleiding te leiden. Zo wordt ingesprongen op de grote vraag naar arbeidskrachten in Zeeland. [Lees meer.](#)

Nieuws over statushouders en de Zeeuwse arbeidsmarkt

Op de [vaste informatiepagina](#) over statushouders en de Zeeuwse arbeidsmarkt leest u deze keer over de belangrijke bijeenkomst 'Denk mee over de Nieuwe Inburgering' voor samenwerkingspartners op 16 mei a.s. Verder is er aandacht voor de financiële zelfredzaamheid van statushouders en de rol die gemeenten hierbij (kunnen) spelen, vrijstelling van het inburgeringsexamenonderdeel 'Oriëntatie op de Nederlandse arbeidsmarkt' en nog veel meer.

Praktische training over diversiteit voor HR en management

Een bedrijf of organisatie met een diversiteitsbeleid houdt rekening met de verschillen in geslacht, leeftijd en afkomst van het personeel. Is diversiteit daarmee iets van HR of P&O? Nee, zeker niet, maar de afdeling HR speelt wel een cruciale rol bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers. Een speciale training-op-maat kan daarbij goed helpen. [Lees meer.](#)

En verder...

[Zo'n zeventig gesprekken tijdens Match Café van 28 februari](#)

[MKB Idee: subsidie voor versterking personeel open per 15 april](#)

[9 mei: netwerkbijeenkomst over diversiteit bij Zeeland Refinery](#)

info@aandeslaginzeeland.nl | tel. 0113 - 249 658

Wilt u deze mailing niet meer ontvangen? [uitschrijven](#) | [inschrijven](#)

