

[Bekijk deze mail in uw browser](#)



**Nieuwsbrief** - Nummer 23 - Februari 2019

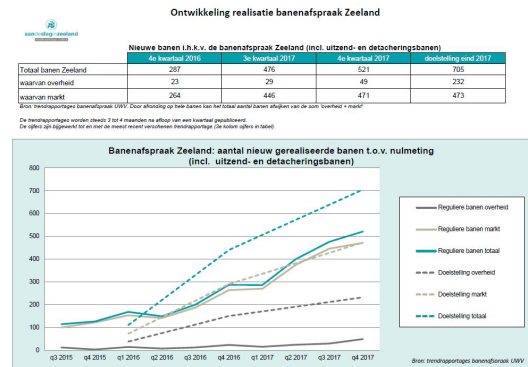


## **Klaargestoomd door de 'interventieklass' van Orionis Walcheren**

Bij Orionis Walcheren te Vlissingen draait momenteel een zogenoemde 'interventieklass horeca' op volle toeren. In een periode van zes tot acht weken wordt een groep kandidaten-zonder-baan klaargestoomd voor de arbeidsmarkt. Het is een van de deelprojecten van het 'Aanvalsplan krapte arbeidsmarkt'. Na deze 'snelkookpan-opleiding' kunnen de deelnemers direct aan de slag, want de personeelsnood in de Zeeuwse horeca is groot. [Lees meer](#).

## Banenafpraak: ondernemers halen doelstelling 2018 ruim op tijd

De commerciële werkgevers in Zeeland hebben in het 3e kwartaal al de doelstelling (637 banen) voor 2018 gehaald met 670 nieuwe banen voor arbeidsbeperkten sinds de nulmeting. De totaal-doelstelling voor 2018 zal echter niet gehaald worden omdat de overheids- en onderwijswerkgevers met 92 nieuwe banen sterk achterblijven op de doelstelling voor 2018: 290 nieuwe banen. Zie de [tabel](#) op onze website.



## Save the date: werkatelier aansluiting GGZ - arbeidsmarkt

Het project 'Verbinding GGZ-arbeidsmarkt Zeeland' heeft ten doel de arbeidsmarktpositie van psychisch kwetsbare mensen in Zeeland te verbeteren. Op het eerste werkatelier (25 maart, 13.00-16.00 uur, Stadhuis Terneuzen) is volop gelegenheid om elkaar te leren kennen en te inspireren. Dit is de [save the date](#); meer informatie over programma en aanmelding volgt.



## Derde (geactualiseerde) druk!

Van de veelgebruikte brochure voor werkgevers over de tegemoetkomingen van de overheid rond de banenafpraak verscheen onlangs de derde, herziene editie. Bekijk 'm [hier](#) of vraag papieren exemplaren aan via [info@aandeslaginzeeland.nl](mailto:info@aandeslaginzeeland.nl).

## Nieuws over statushouders en de Zeeuwse arbeidsmarkt

Op de [vaste informatiepagina](#) over statushouders en de Zeeuwse arbeidsmarkt leest u deze keer over de stand van zaken rond de veranderende coördinatietaken statushouders van de arbeidsmarktregio Zeeland. Verder: een verbetertool voor arbeidsparticipatie statushouders, een handreiking voor het begeleiden van statushouders met gezondheidsproblemen, de klantreis als methodiek om de gemeentelijke dienstverlening te verbeteren en nog veel meer.



**Europese Unie**  
Europees Sociaal Fonds

## Subsidie voor werkgevers die duurzame inzetbaarheid van medewerkers bevorderen

Werkgevers kunnen in april 2019 voor de laatste keer subsidie aanvragen voor maatregelen die de duurzame inzetbaarheid van hun medewerkers vergroten. Het Europees Sociaal Fonds (ESF) draagt maximaal € 12.500 bij aan de kosten van een externe adviseur die zorgt voor de ontwikkeling van een 'implementatieplan duurzame inzetbaarheid' of de begeleiding bij de uitvoering van een dergelijk plan binnen het bedrijf of de organisatie. [Lees meer.](#)

## Netwerkfacilitator voor een grenzeloze arbeidsmarkt

Zeeland krijgt € 100.000 van het Rijk als impuls voor grensoverschrijdende arbeidsmobiliteit. Met dat geld wordt een netwerkfacilitator aangesteld, een functionaris die het qua structuur voor Zeeuwen makkelijker moet maken om in Vlaanderen te gaan werken en voor Vlamingen om aan de slag te gaan in Zeeland. Hetzelfde geldt voor werkgevers: makkelijker mensen uit het buurland in dienst nemen. [Lees meer.](#)

## GrensMatch, de app voor werkgevers en werkzoekenden

GrensMatch is een nieuwe matchingsapp voor de arbeidsmarkt in de grensregio Zeeland/West-Oost Vlaanderen en West-Brabant/Antwerpen. Zo kunnen werkgevers en werkzoekenden in de grensregio gemakkelijk contact met elkaar leggen. [Lees meer.](#)

[info@aandeslaginzeeland.nl](mailto:info@aandeslaginzeeland.nl) | tel. 0113 - 249 658

Wilt u deze mailing niet meer ontvangen? [uitschrijven](#) | [inschrijven](#)



MailChimp