

[Bekijk deze mail in uw browser](#)



**Nieuwsbrief** - Nummer 21 - November 2018



## Aanvalsplan krapte Zeeuwse arbeidsmarkt: de acties zijn gestart

Eind oktober vond de eerste vergadering plaats van het projectteam dat ervoor gaat zorgen dat in 2019 vierhonderd vacatures extra worden vervuld door Zeeuwse werkwilligen die tot nu toe niet aan de bak kwamen. Een van de doelen: zo spoedig mogelijk tachtig plaatsingen in de zorg.

[Lees meer.](#)

---

## Stand van zaken rond de banenafpraak, met Zeeuwse cijfers

De laatste tussenstanden, de quotumheffing en de opheffing van het onderscheid tussen bedrijfsleven en overheid/onderwijs. [Lees meer.](#)



## Neem een statushouder in dienst

Cees Pille, regiomanager VNO-NCW Zeeland, plaatste deze foto op zijn LinkedIn-pagina en schreef erbij: "Dit zijn Erna, Henk en Mansoor uit Zeeland! Mansoor komt uit Eritrea en werkt 110% gemotiveerd bij Protech in Goes. Henk Luteijn van Protech roept andere Zeeuwse bedrijven op om ook een statushouder in dienst te nemen. Gewoon doen! Neem contact op met Erna Gaal als u Henks voorbeeld wil volgen: [e.gaal@goes.nl](mailto:e.gaal@goes.nl)".

---



## Projectambassadeur Kitty Jong over GGZ/arbeidsmarkt

De vorige nieuwsbrief berichtte over het Regioplan GGZ en arbeidsmarkt Zeeland dat beoogt de arbeidsmarktpositie van psychisch kwetsbare mensen in Zeeland te verbeteren. Er zijn zes concrete acties waar deze nieuwsbrief geregeld over zal berichten. Deze keer stellen we u voor aan projectambassadeur Kitty Jong. [Lees meer.](#)

---

## Zeeland krijgt impuls geld voor baankansen kwetsbare jongeren

Van de eenmalige 17 miljoen euro die het kabinet beschikbaar stelt voor het creëren van baankansen voor kwetsbare jongeren uit het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs, gaat € 272.200 naar Zeeland. Dit extra geld zorgt ervoor dat de financiële nood na het wegvallen van de ESF-subsidie voor deze doelgroep voor de twee schooljaren 2018-2020 enigszins gelenigd wordt. [Lees meer.](#)

---

## Kunnen we helpen? Ambassadeursactie Zeeuwse Werkkamer

De leden van de Zeeuwse Werkkamer, de bestuurlijke ruggengraat van *Aan de slag in Zeeland*, gaan de komende maanden in koppels overheidsorganisaties langs om deze te enthousiasmeren voor de banenafpraak: het creëren van nieuwe banen voor mensen met een arbeidsbeperking. [Lees meer.](#)

---

## Streven naar één werkgeversloket per arbeidsmarktregio

Het kabinet stelt 35 miljoen beschikbaar om de matching tussen werkzoekenden en werkgevers drastisch te verbeteren, onder meer door het streven naar één werkgeversloket per arbeidsmarktregio. Werkgeversvereniging VNO-NCW Brabant-Zeeland is hiervan een groot voorstander. [Lees meer.](#)

## En verder...

[Nieuws over statushouders en de Zeeuwse arbeidsmarkt](#)

[Netwerkbijeenkomst 'Hoe divers zijn we?' van Diversiteit Loont! i.s.m. provincie Zeeland en Nationale Politie](#)

[Regio in Beeld: actuele Zeeuwse arbeidsmarktanalyse van UWV](#)

[Factsheet over de Inspiratiedag van UWV op 20 september jl. in Vlissingen](#)

[info@aandeslaginzeeland.nl](mailto:info@aandeslaginzeeland.nl) | tel. 0113 - 249 658

Wilt u deze mailing niet meer ontvangen? [uitschrijven](#) | [inschrijven](#)



MailChimp